

WDRAŻANIE PROJEKTÓW PUP 2020-2022 W RAMACH PODDZIAŁANIA 1.1.1 PO WER

15 wrzesień 2022 r.



**DOLNY
ŚLĄSK**

INSPIRUJEMY DO DZIAŁANIA

Zuzanna Bielawska

Wicedyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego

Urzędu Pracy



**DOLNY
ŚLĄSK**

Projekty realizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy



Wsparcie uchodźców z Ukrainy

Wspólnie z Fundacją Ukraina realizujemy, ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Praca bez granic**”, który ma pomóc cudzoziemcom, którzy spotykają się z trudnościami m.in. ze znalezieniem pracy, barierą językową i integracją w społeczeństwie.

Termin realizacji na Dolnym Śląsku do 31.12.2023 r.

Projekt ma objąć wsparciem grupę **ponad 300** cudzoziemców (głównie z Ukrainy)

Łączny kwalifikowany koszt Projektu **1 099 957,00 PLN**

W projekcie działania DWUP dotyczą:

Rekrutacji i dostępu do poszczególnych form wsparcia

Profilowania potrzeb i potencjału cudzoziemca

Aktywizacji zawodowej i włączenia w rynek pracy

w zakresie działań świadczonych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej



Dolnośląska Strategia Rozwoju Edukacji Zawodowej

Wspólnie z z Dolnośląską Szkołą Wyższą we Wrocławiu oraz Urzędem Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego realizujemy w ramach Komponentu III Współpraca instytucjonalna na rzecz poprawy jakości i dopasowania kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) oraz kształcenia ustawicznego projekt pn. „**Dolnośląska Strategia Rozwoju Edukacji Zawodowej**”.

Celem głównym projektu jest wypracowanie Dolnośląskiej Strategii Rozwoju Edukacji Zawodowej przez dokonanie szeregu analiz rozwiązań strategicznych w państwach UE i OECD oraz uwarunkowań społeczno-gospodarczych funkcjonowania edukacji zawodowej w Polsce.

Termin realizacji na Dolnym Śląsku od 01.02.2022r. do 31.01.2024r.

Łączny kwalifikowany koszt Projektu szacujemy na **196 632 EUR**

Rezultaty projektu:

**Raport porównawczy
„Istniejące rozwiązania
strategiczne w zakresie
VET w perspektywie
międzynarodowej (UE,
OECD) i krajowej**

**Raport
„Uwarunkowania
funkcjonowania
edukacji zawodowej na
Dolnym Śląsku”**

**Strategia Rozwoju VET
dla Dolnego Śląska**

**Wytyczne wdrożeniowe
dla Strategii Rozwoju
VET dla Dolnego Śląska**



Projekty 8.2 RPO WD

z zakresu aktywizacji zawodowej dla pozostających bez zatrudnienia imigrantów od 30 roku życia, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, tj. osób zdefiniowanych w ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Obecnie alokacja wynosi 3 240 000 EUR (15 192 684 PLN)

Decyzją Zarządu WD alokacja EFS **ulegnie zwiększeniu do kwoty około 36 mln PLN**



Trwa ocena wniosków o dofinansowanie projektów - przewidywany termin zakończenia tego etapu - październik 2022 r.

Nowy okres programowania FEDS 2021-2027



Okres kwalifikowalności wydatków

01.01.2021 - 31.12.2029 (9lat)



Stopa dofinansowania na poziomie projektu

70 % - dla województwa dolnośląskiego



Sposób wyboru projektów do dofinansowania

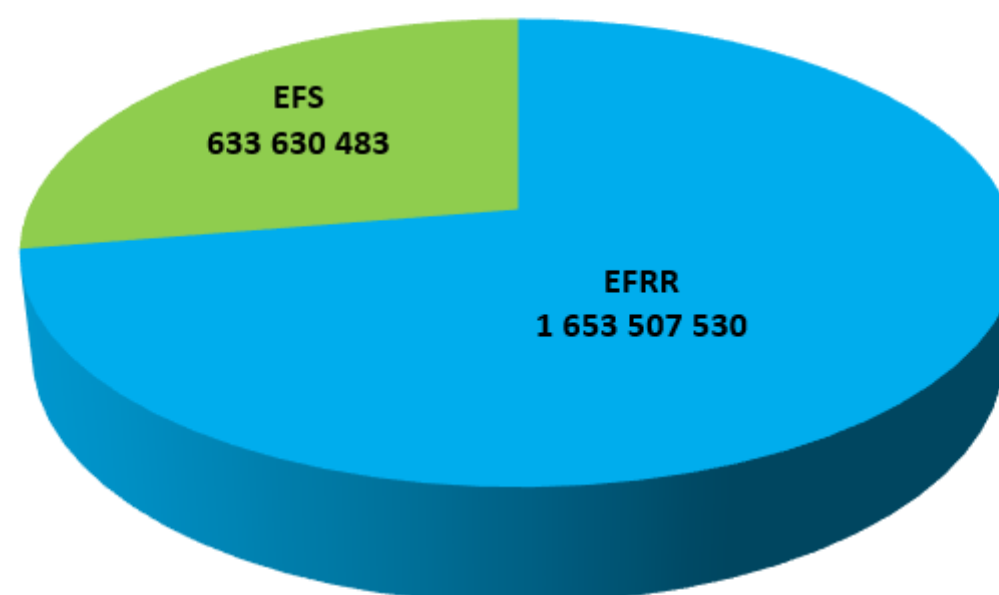
konkurencyjny i niekonkurencyjny
w miejsce konkursowego i pozakonkursowego
trybu wyboru projektów

Nowy okres programowania FEDS 2021-2027

Alokacja (środki UE)

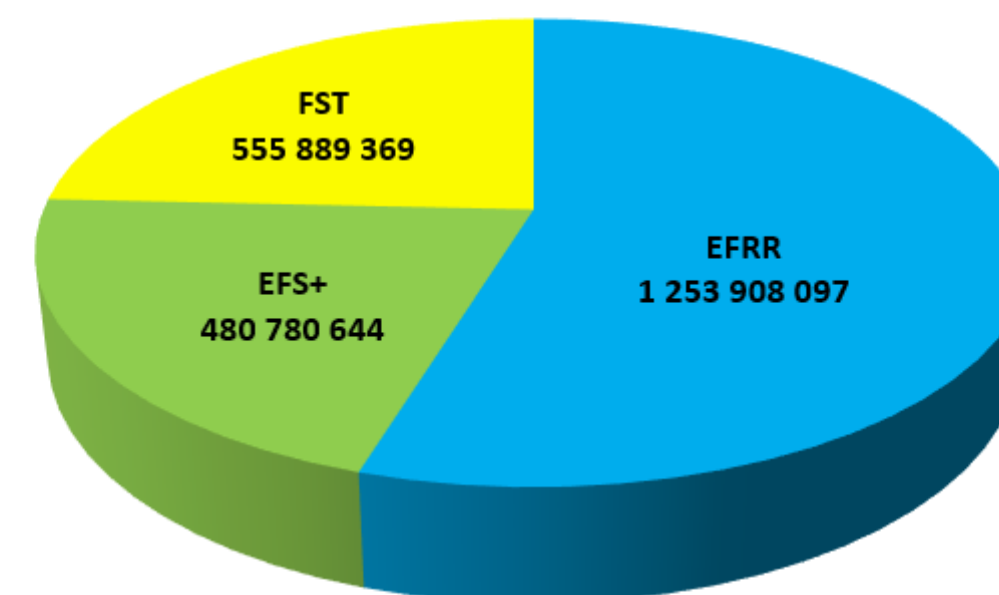
Instytucja	alokacja 2021-2027 EUR	koszty kwalifikowalne 2021-2027 liczone z max poziomem wsparcia 70% EUR
DWUP	444 670 877	635 244 110
IZ EFS	106 189 605	151 699 436
IZ PT	86 935 334	124 193 334
IZ EFRR	933 277 393	1 333 253 418
DIP dotacje	630 294 882	900 421 260
IF UMWD	89 210 019	127 442 884
ZIT AW	0	0
Razem	2 290 578 110	3 272 254 443

Alokacja RPO WD 2014-2020 w EUR



Łącznie
wydatki kwalifikowalne **2 690 750 604 EUR**
alokacja (85%) **2 287 138 013 EUR**

Alokacja FEDS 2021-2027 w EUR



Łącznie
wydatki kwalifikowalne **3 272 254 443 EUR**
alokacja (70%) **2 290 578 110 EUR**

Nowy okres programowania FEDS 2021-2027

Wdrażanie FEDS 2021-2027

Propozycja podziału wdrażania FEDS 2021-2027 pomiędzy instytucje

Instytucja	Działania już wdrażane w 2014-2020 i kontynuowane w 2021-2027	Nowe działania w 2021-2027
DWUP	Rynek pracy Włączenie społeczne Zdrowie	Kształcenie osób dorosłych FST
IZ EFS	Edukacja szkolna	FST
IZ EFRR	Transport, Ochrona środowiska, Efektywność energetyczna, Rewitalizacja, Turystyka, Kultura, E- usługi, Zdrowie	Cel 5 ZIT
DIP dotacje	Przedsiębiorczość, Badania i rozwój, OZE, Efektywność energetyczna	Niektóre obszary FST do tej pory nierealizowane przez DIP np. transport miejski, infrastruktura rowerowa, gospodarowanie odpadami, rewaloryzacja obszarów przemysłowych, linie kolejowe, turystyka
IF UMWD/DIP	Całość instrumentów finansowych wdrażana była w DIP. W IZ pozostawał nadzór i zmiana dokumentów programowych.	W obecnej propozycji programu zakres instrumentów jest podobny. Proponuje się wdrażanie w UMWD.

Najważniejsze różnice pomiędzy RPO WD 2014-2020 a FEDS 2021-2027 dla DWUP

Nowe działania	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Działania z zakresu edukacji osób dorosłych kształcących się z własnej inicjatywy realizowane do tej pory w działaniach wdrażanych przez UMWD <input type="checkbox"/> Wdrażanie działań z FST <input type="checkbox"/> Nowe typy projektów jak np. model LOWE, wspieranie potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego <input type="checkbox"/> Wsparcie osób młodych do 30 roku życia i OHP do tej pory realizowane na poziomie centralnym
Działania, które nie będą już realizowane	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Działania na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy poprzez udzielanie bezzwrotnych dotacji realizowane w projektach konkursowych <input type="checkbox"/> Aktywizacja zawodowa osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 poprzez tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3



Międzynarodowe Targi Pracy

pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Dolnośląskiego
już 21 września 2022 roku w Wałbrzychu

Ponad 50 wystawców

z Polski, Niemiec, Czech, Austrii i Holandii

Partnerzy wydarzenia

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej oraz Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych

www.eures.dwup.pl

Wałbrzych Hotel Biały, ul. Piotra Wysockiego 45 w godzinach 10.00 - 13.00



dwup.pl

MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY W WAŁBRZYCHU

21 września 2022 r.
godz. 10:00 - 13:00

HOTEL BIAŁY, WAŁBRZYCH
ul. Wysockiego 45

Więcej informacji:
www.eures.dwup.pl

ZAPEWNIAMY:

- oferty pracy w Polsce, Czechach, Niemczech, Austrii i Holandii
- blisko 50 wystawców z 5 krajów
- pomoc instytucji rynku pracy
- informacje o szkoleniach z KFS
- kącik zabaw dla dzieci

WSTĘP BEZPŁATNY!

Logos of partner organizations: DOLNY ŚLĄSK, Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, IOPS WAŁBRZYCH, PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY, FRES, ZUS.

Konferencje

planowane jeszcze w tym roku

w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

12.10.2022 r. - we Wrocławiu
19.10.2022 r. w Wałbrzychu
- omówienie przeprowadzonego badania

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

25.10.2022 r. we Wrocławiu - podsumowanie wdrażania Programu



dwup.pl

ASM research solutions strategy

DWUP Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Badanie sfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Badanie dotyczące efektywności wsparcia finansowego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w roku 2021 w województwie dolnośląskim



Głównym celem badania była analiza i ocena efektywności działań podejmowanych przez PUP-y w ramach KFS w 2021 r. w województwie dolnośląskim.



Udział w badaniu wzięły wszystkie dolnośląskie PUP-y oraz 458 pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia KFS w 2021 r.



Łączna kwota wsparcia z KFS obejmująca wartość limitu oraz rezerwy w 2021 r. wyniosła 17 545 000 zł.

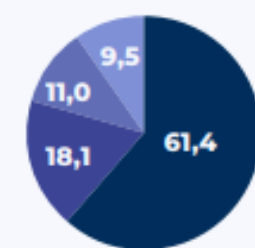


Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia KFS w 2021 r.: 1 806.



Liczba osób objętych wsparciem KFS w 2021 r. 7 100 osób, w tym 658 pracodawców i 6 442 pracowników.

Struktura wielkości podmiotów, które w 2021 r. skorzystały ze wsparcia KFS w województwie dolnośląskim.



- mikro (0-9 pracowników)
- małe (10-49 pracowników)
- duże (250 i więcej pracowników)
- średnie (50-249 pracowników)

DZIĘKUJĘ

ZUZANNA BIELAWSKA

WICEDYREKTOR

Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



DOLNY ŚLĄSK