

**KOMUNIKAT NR 1/2018**  
**W SPRAWIE AKTUALIZACJI POZIOMÓW EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ**  
**W KRYTERIUM DOSTĘPU NR 4**  
**W RAMACH OGŁOSZONEGO NABORU NR POWR.01.01.01-IP.10-02-001/18**  
**NA PROJEKTY POZAKONKURSOWE POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY**  
**W RAMACH PODDZIAŁANIA 1.1.1 PROGRAMU OPERACYJNEGO**  
**WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020**

Na podstawie:

✓ *Wytycznych z dnia 13 lutego 2018 r. w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020, obowiązujących od 7 marca 2018 roku,*

oraz

- ✓ Komunikatu IZ POWER określonego pismem znak sprawy: DZF-VI.7610.82.2018.JM z dnia 19.09.2018 r. dotyczącym: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2019, w powiązaniu z pismem nr: DZF-VI.7610.82.2018.JM z dnia 21.09.2018 r. dotyczącym: *poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2019 – sprostowanie,*
- ✓ *Pisma IZ POWER znak sprawy: DZF-VI.7610.84.2018.JM z dnia 10.10.2018 r. dotyczącym: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2019 w projektach pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy w ramach PO WER*

z dniem **17 października 2018 r.** Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy (DWUP) – Instytucja Pośrednicząca Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020) **aktualizuje** ustalone w **Ogłoszeniu o naborze projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w kryterium dostępu nr 4 – poziomy efektywności zatrudnieniowej na rok 2019:**

**4) W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.**

Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.*

Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych są zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie IZ PO WER.

Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Inspirujemy do działania

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Wydział Wdrażania PO WER

al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław  
tel.: +48 71 39 74 200 | fax: +48 71 39 74 202  
e-mail: wroclaw.dwup@dwup.pl

Uwaga!

Zgodnie z pismem IZ PO WER nr: *DZF-VI.7610.82.2018.JM* z dnia 19.09.2018 r. *dotyczącym: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2019 w powiązaniu z pismem nr: DZF-VI.7610.82.2018.JM z dnia 21.09.2018 r. dotyczącym: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2019 – sprostowanie*, **efektywność zatrudnieniowa będzie spełniona w przypadku osób, które podejmą samozatrudnienie lub zatrudnienie w ramach stosunku pracy.**

**Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej na 2019 r. dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.1 wynoszą odpowiednio:**

- **minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) – 42%;**
- **minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 57%.**

W **zakresie projektów pozakonkursowych**, podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej odnoszą się **do projektów, których termin realizacji rozpoczyna się po 31 grudnia 2018 r.**

Uzasadnienie:

W związku z publikacją Komunikatu IZ POWER określonego pismem znak sprawy: DZF VI.7610.82.2018.JM z dnia 19.09.2018 r. *dotyczącym: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2019, w powiązaniu z pismem nr: DZF-VI.7610.82.2018.JM z dnia 21.09.2018 r. dotyczącym: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2019 – sprostowanie*, IZ POWER rekomendowała IP POWER wezwanie powiatowych urzędów pracy do aktualizacji zapisów wniosków o dofinansowanie złożonych na podstawie naboru nr POWR.01.01.01-IP.10-02-001/18 i dostosowanie poziomów efektywności zatrudnieniowej do poziomów obowiązujących w roku 2019, przekazanych w piśmie z 19 września 2018 (znak: DZF-VI.7610.82.2018.JM).

Zgodnie z Wytocznymi w zakresie trybu wyboru projektów na lata 2014 – 2020, Podrozdział 7.3 *Pozostałe etapy wyboru projektów pozakonkursowych do dofinansowania*, pkt 7, w ramach oceny projektu, na każdym jej etapie, dopuszczalne są modyfikacje, o ile tak zdecyduje właściwa instytucja. Zakres modyfikacji każdorazowo określa właściwa instytucja, przy czym modyfikacje rzutujące na spełnianie kryteriów mogą polegać jedynie na tym, że projekt będzie spełniał większą liczbę kryteriów lub będzie je spełniał w większym stopniu. Zważywszy na fakt, iż nabór nr POWR.01.01.01-IP.10-02-001/18 zakończył się 17 września 2018 r. i trwa ocena złożonych wniosków o dofinansowanie, istnieje możliwość korekty wniosków w zakresie wymaganego poziomu efektywności zatrudnieniowej.

Biorąc pod uwagę powyższą rekomendację IZ POWER, IP PO WER informuje, że wezwie powiatowe urzędy pracy w trakcie oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie do aktualizacji zapisów wniosków o dofinansowanie złożonych na podstawie naboru nr POWR.01.01.01-IP.10-02-001/18 do podwyższenia o 3 punkty procentowe wskaźników efektywności zatrudnieniowej do ww. wartości.